

Kowary, 18.07.2016 r.

GK.271.1.2016

Dotyczy: Postępowania przetargowego na zadanie: „Usługi porządkowe w obiektach Szkoły Podstawowej N r1 w Kowarach”

### **ODPOWIEDŹ NA PYTANIE WYKONAWCY ORAZ ZMIANA TREŚCI SPECYFIKACJI ISTOTNYCH WARUNKÓW ZAMÓWIENIA**

Zgodnie z postanowieniem art. 38 ust.1 i 2 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2015 r., poz. 2164), Zamawiający przekazuje treść wyjaśnienia na pytanie Wykonawcy, dotyczące przedmiotowego postępowania:

#### **Pytanie nr 1:**

Zwracamy się z prośbą o wprowadzanie do Wzoru Umowy (Załącznik nr 8 do SIWZ), zapisów umożliwiających zmianę wynagrodzenia dla Wykonawcy.

Chcielibyśmy zwrócić uwagę, że zgodnie z ustawą Prawo zamówień publicznych (art. 144, ust 1), wymagane jest wprowadzanie tzw. klauzul rewaloryzacyjnych, przy wszystkich kontraktach zawieranych na okres dłuższy niż 12 m-cy. Bierze się to stąd, że raz w roku ogłaszana jest wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę, które w przypadku usług na utrzymanie czystości stanowi 80%-85% kosztów. Zamówienia w których zastrzeżono niezmiennosc ceny, de facto nie dają możliwości rzetelnego jej wyznaczenia.

Tak więc wyznaczenie niezmiennej ceny za usługę, naraża Zamawiającego na otrzymanie ofert cenowych obliczonych asekuracyjnie wysoko ponieważ, Wykonawcy nie chcą narażać się na straty, wysokości których nie można nawet przewidzieć.

Reasumując prosimy o wprowadzenie do umowy zapisów rewaloryzacyjnych. Zgodnie z ustawą Prawo zamówień publicznych standardowy zapis rewaloryzacyjny ma następującą treść:

*"Zgodnie z postanowieniami art. 144 ust. 1 uPzp Zamawiający przewiduje możliwość dokonania zmian w umowie dotyczących: (...) 3. Zmiany wynagrodzenia Wykonawcy w następujących okolicznościach: a) w przypadku zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10.10.2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2002r., nr 200, poz. 1679), 7/8 b) w przypadku zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne, c) w przypadku zmiany stawki podatku VAT od towarów i usług, - jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę."*

#### **Odpowiedź nr 1:**

Zamawiający zamieszcza w pkt XIV SIWZ ppkt 3 oraz zmienia pkt 3 w § 4 wzoru umowy o następującej treści:

Zamawiający przewiduje możliwość zmiany wynagrodzenia Wykonawcy w następujących

okolicznościach:

- a) w przypadku zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10.10.2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
- b) w przypadku zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
- c) w przypadku zmiany stawki podatku VAT od towarów i usług.

**Zamawiający informuje, iż na podstawie art. 38 ust. 4 Prawa zamówień publicznych dokonuje zmiany treści Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia w następującym zakresie:**

1. Pkt XIV – Wzór umowy otrzymuje brzmienie:

1. Wzór umowy stanowi załącznik nr 8 do niniejszej specyfikacji.
2. Zamawiający przewiduje możliwość dokonania zmiany zawartej umowy o udzielenie zamówienia publicznego na realizację przedmiotowego zadania w zakresie zmiany przedstawicieli stron z przyczyn niezależnych od stron (siły wyższe, zdarzenia losowe, itp.)
3. Zamawiający przewiduje możliwość zmiany wynagrodzenia Wykonawcy w następujących okolicznościach:
  - a) w przypadku zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10.10.2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
  - b) w przypadku zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
  - c) w przypadku zmiany stawki podatku VAT od towarów i usług.

2. § 4 wzoru umowy stanowiący załącznik nr 8 do SIWZ otrzymuje brzmienie:

1. Miesięczne wynagrodzenie ryczałtowe Wykonawcy z tytułu realizacji przedmiotu zamówienia na podstawie złożonej oferty wynosi brutto: .....  
słownie: .....
2. Wynagrodzenie płatne będzie za każdy miesiąc świadczenia usługi w obiektach szkolnych. W przypadku niepełnego miesiąca świadczenia usługi, wynagrodzenie naliczone zostanie proporcjonalnie do ilości dni **roboczych**, w których usługa była wykonana.
3. Zamawiający przewiduje możliwość zmiany wynagrodzenia Wykonawcy w następujących okolicznościach:
  - a) w przypadku zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10.10.2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
  - b) w przypadku zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
  - c) w przypadku zmiany stawki podatku VAT od towarów i usług.

**W wyniku udzielenia odpowiedzi na zadane przez Wykonawcę pytanie, brak konieczności wprowadzenia zmian w ofercie i w związku z tym termin składania oraz otwarcia ofert nie ulega zmianie.**

